

Số: 26/KH-UBND

Phượng Kỳ, ngày 17 tháng 02 năm 2023

KẾ HOẠCH

Triển khai thực hiện Đề án " Tiếp tục đẩy mạnh cải cách hành chính xã Phượng Kỳ giai đoạn 2021 - 2025" năm 2023

Thực hiện Đề án số 06-ĐA/HU ngày 08/12/2020 của huyện uỷ Tứ Kỳ về "*Tiếp tục đẩy mạnh cải cách hành chính giai đoạn 2021-2025*". UBND xã Phượng Kỳ xây dựng kế hoạch triển khai thực hiện Đề án năm 2023, cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

Nhằm cụ thể hoá và triển khai thực hiện có hiệu quả các mục tiêu, nhiệm vụ và giải pháp của Đề án "*Tiếp tục đẩy mạnh cải cách hành chính giai đoạn 2021-2025*".

Nâng cao vai trò, xác định rõ trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan, trong chỉ đạo, triển khai thực hiện công tác cải cách hành chính tại cơ quan; xác định nhiệm vụ cải cách hành chính là một trong những nhiệm vụ trọng tâm, kết quả thực hiện nhiệm vụ cải cách hành chính là tiêu chí đánh giá mức độ hoàn thành nhiệm vụ của cơ quan người đứng đầu.

Giúp cán bộ, công chức và nhân dân nhận thức đúng ý nghĩa, tầm quan trọng của công tác cải cách hành chính đối với sự phát triển kinh tế - xã hội của xã, giai đoạn 2021-2025.

2. Yêu cầu

Cán bộ, công chức UBND xã căn cứ vào chức năng, nhiệm vụ và nội dung của Đề án, xây dựng kế hoạch thực hiện phù hợp với tình hình thực tiễn của địa phương.

Việc triển khai Đề án phải được thực hiện nghiêm túc, định kỳ kiểm tra đánh giá, sơ kết và tổng kết, đảm bảo hoàn thành các mục tiêu của Đề án.

II. NỘI DUNG

1. Cải cách thể chế

Tăng cường công tác tự kiểm tra, kiểm tra, rà soát và hướng dẫn ban hành hệ thống văn hóa văn bản quy phạm pháp luật do HĐND, UBND huyện ban hành thường xuyên, nghiêm túc, kịp thời loại bỏ những quy định, văn bản quy phạm pháp luật không còn hiệu lực hoặc không còn phù hợp với yêu cầu, nhiệm vụ của từng giai đoạn.

2. Cải cách thủ tục hành chính

Cán bộ, công chức, Bộ phận Một cửa UBND xã tập trung thực hiện có hiệu quả các nội dung chỉ đạo của UBND huyện trong công tác kiểm soát, giải quyết TTHC thuộc phạm vi, chức năng, thẩm quyền theo chức năng, nhiệm vụ quy định;

Xây dựng kế hoạch kiểm soát thủ tục hành chính và thực hiện cơ chế một cửa, một cửa liên thông trên địa bàn xã.

Xây dựng kế hoạch kiểm tra công tác công tác TTHC và thực hiện cơ chế một cửa, một cửa liên thông.

Tiếp tục thực hiện có hiệu quả Kế hoạch số 118/KH-UBND ngày 02/7/2021 của UBND huyện về thực hiện Đề án đổi mới việc thực hiện cơ chế một cửa, một cửa liên thông trong giải quyết TTHC giai đoạn 2021-2025.

Tiếp tục rà soát, đơn giản hóa TTHC, cắt giảm chi phí tuân thủ TTHC. Bảo đảm các TTHC được công bố, công khai, thông tin tuyên truyền kịp thời, đầy đủ, đúng quy định của pháp luật. Cập nhật, theo dõi thường xuyên, kiểm soát, tổng hợp và công khai hàng tháng kết quả giải quyết TTHC của UBND xã. Thực hiện rà soát, công bố thủ tục hành chính nội bộ giữa các cơ quan hành chính nhà nước.

Tăng cường giải quyết gắn với kiểm soát, đánh giá, giám sát việc giải quyết TTHC trên môi trường điện tử, đẩy mạnh việc số hóa kết quả giải quyết TTHC, chứng thực bản sao điện tử từ bản chính, trả kết quả giải quyết bản điện tử bản chính, trả kết quả giải quyết bản điện tử theo quy định của Nghị định số 45/2020/NĐ-CP.

Tập trung đẩy mạnh công tác tuyên truyền, phổ biến đến nhân dân về công tác cải cách thủ tục hành chính. Tiếp tục tuyên truyền, khuyến khích công dân sử dụng dịch vụ công trực tuyến, dịch vụ bưu chính công ích trong việc nộp và nhận kết quả giải quyết thủ tục hành chính tại nhà; đánh giá kết quả thực hiện nhiệm vụ của người đứng đầu gắn với việc thực hiện các chỉ tiêu giao trong công tác cải cách hành chính nói chung và cải cách hành chính nói riêng.

Thực hiện nghiêm chế độ thông tin, báo cáo thường kỳ hoặc đột xuất về tình hình, kết quả thực hiện kiểm soát thủ tục hành chính, thực hiện cơ chế một cửa, một cửa liên thông trong giải quyết TTHC và thực hiện TTHC trên môi trường điện tử tại UBND xã.

Đặc biệt, trọng tâm nghiên cứu xây dựng Kế hoạch triển khai Đề án thí điểm đổi mới việc thực hiện cơ chế một cửa, một cửa liên thông trong giải quyết TTHC. Đổi mới thực hiện cơ chế một cửa, một cửa liên thông trong giải quyết TTHC theo hướng nâng cao chất lượng phục vụ, không theo địa giới hành chính, tăng cường ứng dụng CNTT, giảm thời gian đi lại, chi phí xã hội và tạo thuận lợi cho người dân.

3. Cải cách tổ chức bộ máy hành chính nhà nước.

Tiếp tục triển khai thực hiện có hiệu quả Nghị quyết của Trung ương về đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị theo Nghị quyết 18-NQ/TW, Nghị quyết số 19-NQ/TW ngày 25/10/2017 của BCH Trung ương. Tiếp tục kiện toàn các cơ quan chuyên môn, rà soát, sắp xếp, tinh gọn bộ máy tổ chức bên trong và ban hành các quyết định quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn của các chuyên môn đúng theo quy định tại nghị định số 108/2020/NĐ-CP ngày 14/9/2020 của Chính phủ về sửa đổi, bổ sung một số điều của nghị định số 37/2014/NĐ-CP ngày 05/5/2014 của Chính phủ quy định tổ chức các chuyên môn thuộc UBND.

Rà soát, sắp xếp tổ chức bộ máy gắn với cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức để giảm biên chế bảo đảm phù hợp với biên chế được và tình hình của địa phương; Tiếp tục thực hiện tinh giản biên chế theo Nghị định số 108/2014/NĐ-CP ngày 20/11/2014 của Chính phủ về chính sách tinh giản, biên chế, được sửa đổi, bổ sung tại Nghị định số 113/2018/NĐ-CP và Nghị định 143/2020/NĐ-CP ngày 10/12/2020 của Chính phủ. Thực hiện nghiêm túc, bảo đảm đúng lộ trình năm 2023 theo Kế hoạch 3580/KH-UBND ngày 09/12/2022 của UBND tỉnh về Biên chế và tinh giản biên chế công chức trong cơ quan hành chính nhà nước.

Thực hiện tốt việc phân cấp quản lý trên các lĩnh vực theo quy định; tăng cường công tác kiểm tra tình hình tổ chức và hoạt động của UBND xã. Chú trọng việc kiểm tra đánh giá kết quả thực hiện nhiệm vụ quản lý nhà nước đã phân cấp.

Nêu cao tinh thần, trách nhiệm lấy sự hài lòng của người dân và các tổ chức, doanh nghiệp làm thước đo đánh giá mức độ hoàn thành nhiệm vụ của cán bộ, công chức.

4. Cải cách chế độ công vụ

Tiếp tục nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức theo Kế hoạch số 37- KH/HU ngày 28/9/2021 của Huyện uỷ Tứ Kỳ về việc thực hiện Đề án số 02-ĐA/TU, ngày 15/8/2021 của Ban Thường vụ Tỉnh uỷ Hải Dương về xây dựng đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp, nhất là người đứng đầu có đủ phẩm chất, năng lực, uy tín đáp ứng yêu cầu phát triển giai đoạn 2021 - 2030.

Xây dựng và triển khai thực hiện kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức gắn với việc thực hiện theo chương trình khung của Bộ nội vụ; nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức.

Đổi mới nâng cao hiệu quả trong việc đánh giá, xếp loại chất lượng cán bộ, công chức theo hướng dân chủ, công khai, minh bạch và đề cao trách nhiệm người đứng đầu nhằm mục tiêu đánh giá đúng người, đúng việc và khen thưởng, kỷ luật kịp thời.

5. Cải cách tài chính công

Thực hiện nghiêm túc Luật thực hành tiết kiệm chống lãng phí, Luật Phòng chống tham nhũng trong việc sử dụng kinh phí từ ngân sách và kinh phí có nguồn gốc từ ngân sách nhà nước; tăng cường quản lý điều hành tài chính ngân

sách gắn với các ưu tiên phát triển kinh tế, đảm bảo an ninh - quốc phòng; tập trung ngân sách vào các nhiệm vụ cơ bản, thiết yếu, bảo đảm nguồn nhân lực thực hiện chính sách an sinh xã hội, bám sát và thực hiện tốt các mục tiêu đại hội Đảng bộ đã đề ra.

Tiếp tục thực hiện chế độ tự chủ, tự chịu trách nhiệm về sử dụng biên chế và kinh phí quản lý hành chính theo Nghị định số 130/2005/NĐ-CP ngày 17/10/2005 của Chính phủ quy định chế độ tự chủ, tự chịu trách nhiệm về sử dụng biên chế và kinh phí quản lý hành chính đối với cơ quan hành chính nhà nước; Nghị định số 117/2013/NĐ-CP ngày 07/10/2013 của Chính phủ sửa đổi một số điều của Nghị định số 130/2005/NĐ-CP.

Thực hiện đúng quy định của Luật ngân sách nhà nước năm 2015 về công khai ngân sách nhà nước; đa dạng hóa các hình thức công khai ngân sách nhà nước; Hướng dẫn, đôn đốc và giám sát việc thực hiện công khai ngân sách nhà nước.

Triển khai đồng bộ, có hiệu quả các giải pháp về quản lý, điều hành ngân sách cấp xã; chú trọng nâng cao chất lượng trong công tác phân tích, dự báo những tác động ảnh hưởng đến tình hình thu, chi ngân sách nhằm kịp thời đưa ra các giải pháp điều hành hiệu quả.

Rà soát, xây dựng cơ chế chính sách của xã, tạo cơ sở pháp lý thực hiện cơ chế tự chủ; thúc đẩy hơn nữa các đơn vị sự nghiệp phát triển, tăng khả năng tự chủ ở mức độ cao hơn, tạo ra tính chủ động, sáng tạo trong các hoạt động quản lý và điều hành.

6. Xây dựng và phát triển chính quyền điện tử, chính quyền số

Hoàn thiện môi trường pháp lý: tiếp tục hoàn thiện các văn bản chỉ đạo, quản lý về ứng dụng CNTT, chính quyền số và bảo đảm an toàn thông tin mạng, đáp ứng yêu cầu phát triển bền vững và hội nhập quốc tế; xây dựng các cơ chế, chính sách thu hút nguồn nhân lực cho ứng dụng CNTT; chính sách hỗ trợ cán bộ, công chức làm CNTT.

Phát triển hạ tầng kỹ thuật: nâng cấp mạng nội bộ và hạ tầng, trang thiết bị CNTT bảo đảm trang thiết bị hiện đại, đồng bộ.

Phát triển các hệ thống nền tảng số và dữ liệu số:

- + Tiếp tục triển khai hệ thống nền tảng kết nối tích hợp, chia sẻ dữ liệu dùng chung của tỉnh

- + Triển khai nền tảng trao đổi định danh và xác thực điện tử đảm bảo thiết thực, hiệu quả phục vụ giao dịch điện tử giữa người dân với cơ quan nhà nước và các giao dịch điện tử dân sự khác dễ dàng, đơn giản, tiện lợi.

Phát triển các ứng dụng, dịch vụ: thường xuyên cải tiến và đa dạng hóa các hoạt động trên cổng thông tin điện tử cấp huyện, xã; 100% công chức đưa các TTHC và kết quả giải quyết TTHC công khai trên Trang thông tin điện tử của cơ quan; tiếp tục triển khai ứng dụng chữ ký số trên nền tảng di động, phần mềm quản lý văn bản; duy trì, vận hành hệ thống thư điện tử công vụ trong công việc.

Tiếp tục tăng cường tuyên truyền, phổ biến nâng cao nhận thức về tầm quan trọng của việc ứng dụng CNTT phục vụ hoạt động quản lý, chỉ đạo điều hành, chuyên môn nghiệp vụ.

Duy trì, mở rộng và cải tiến việc áp dụng hệ thống quản lý chất lượng ISO theo tiêu chuẩn Việt Nam 9001:2015.

III. KINH PHÍ

Đảm bảo từ nguồn ngân sách cấp xã.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Công chức Văn phòng - Thống kê (phụ trách mảng Nội vụ)

Có trách nhiệm phối hợp với chuyên môn liên quan tham mưu giúp Ủy ban nhân dân xã chỉ đạo triển khai thực hiện các mục tiêu, nhiệm vụ và giải pháp của Đề án.

Chủ trì hướng dẫn các cán bộ, công chức chuyên môn xã xây dựng kế hoạch thực hiện các mục tiêu, nhiệm vụ và giải pháp của Đề án; định kỳ báo cáo kết quả thực hiện theo từng giai đoạn của Đề án.

Chủ trì, phối hợp với chuyên môn có liên quan tham mưu cho UBND xã các giải pháp hoàn thành các mục tiêu, nhiệm vụ thuộc lĩnh vực cải cách tổ chức bộ máy và xây dựng, nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức của Đề án.

Phối hợp với Đài truyền thanh xã và các ban ngành, các bộ phận liên quan tăng cường công tác thông tin tuyên truyền về công tác cải cách hành chính của xã.

3. Văn phòng HĐND và UBND xã

Chủ trì, phối hợp với các cơ quan, đơn vị liên quan tham mưu cho UBND xã nâng cấp phần mềm, đầu tư cơ sở vật chất, nâng cao chất lượng hoạt động của bộ phận tiếp nhận và trả kết quả theo cơ chế một cửa và cơ chế một cửa liên thông tại xã.

Hướng dẫn cập nhật, công khai đầy đủ, rõ ràng, đúng quy định các thủ tục hành chính tại trụ sở làm việc, nơi giải quyết thủ tục hành chính; trên Cổng thông tin điện tử của đơn vị mình.

Tham mưu cho UBND xã các giải pháp thực hiện mục tiêu và nhiệm vụ của Đề án trong lĩnh vực cải cách thủ tục hành chính cấp xã.

Phối hợp với các cơ quan, đơn vị liên quan tuyên truyền, giới thiệu lợi ích của việc giải quyết thủ tục hành chính qua dịch vụ công trực tuyến; việc tiếp nhận hồ sơ và trả kết quả thủ tục hành chính qua dịch vụ bưu chính công ích nhằm giảm thiểu đầu mối và thời gian đi lại của công dân và tổ chức.

Phối hợp với Văn phòng - Thống kê (*phụ trách mảng Nội vụ*) đôn đốc triển khai thực hiện các nội dung của Đề án và tổng hợp kết quả theo lĩnh vực phụ trách báo cáo UBND xã.

4. Công chức Tư pháp - Hộ tịch

Chủ trì hướng dẫn, theo dõi, tổng hợp việc triển khai các nhiệm vụ của cải cách thể chế cấp xã.

Tham mưu cho UBND xã đổi mới và nâng cao hiệu quả công tác xây dựng và ban hành văn bản quy phạm pháp luật trên địa bàn xã; các giải pháp thực hiện mục tiêu, nhiệm vụ của Đề án trong lĩnh vực cải cách thể chế.

Thực hiện lồng ghép nội dung cải cách hành chính vào công tác tuyên truyền, phổ biến pháp luật bằng các hình thức phù hợp.

Chủ trì, phối hợp với Văn phòng - Thống kê (*phụ trách mảng Nội vụ*) đơn đốc triển khai thực hiện các nội dung của Đề án, tổng hợp kết quả theo lĩnh vực phụ trách báo cáo UBND xã.

5. Công chức Tài chính - Kế toán

Chủ trì hướng dẫn, theo dõi, tổng hợp việc triển khai các nội dung về cải cách tài chính công cấp xã.

Tham mưu cho UBND xã các giải pháp thực hiện mục tiêu, nhiệm vụ trong lĩnh vực cải cách tài chính công của Đề án; tiếp nhận và xử lý những vướng mắc theo thẩm quyền.

Chủ trì, phối hợp với các cơ quan, đơn vị liên quan, thẩm định kinh phí dự toán; tham mưu cho UBND xã bố trí nguồn ngân sách triển khai thực hiện các mục tiêu và nhiệm vụ của Đề án.

Chủ trì, phối hợp với Văn phòng - Thống kê (*phụ trách mảng Nội vụ*) đơn đốc triển khai thực hiện các nội dung của Đề án và tổng hợp kết quả theo lĩnh vực phụ trách báo cáo UBND xã.

6. Công chức Văn hóa - Xã hội

Chủ trì, phối hợp hướng dẫn, theo dõi, tổng hợp việc triển khai các nội dung về hiện đại hoá nền hành chính cấp xã.

Tham mưu cho UBND xã các giải pháp thực hiện mục tiêu, nhiệm vụ của Đề án; nâng cấp hệ thống mạng diện rộng của cơ quan hành chính cấp xã nhằm tăng tốc độ xử lý công việc, giảm chi phí hoạt động của các cơ quan. Nâng cấp hạ tầng thông tin để đẩy nhanh quá trình xây dựng chính quyền điện tử.

Chủ trì, phối hợp với Văn phòng - Thống kê (*phụ trách mảng Nội vụ*) đơn đốc triển khai thực hiện các nội dung của Đề án và tổng hợp kết quả theo lĩnh vực phụ trách báo cáo UBND xã.

7. Đài truyền thanh xã

Phối hợp với Văn phòng - Thống kê (*phụ trách mảng Nội vụ*) cán bộ, công chức liên quan tuyên truyền các nội dung liên quan đến mục tiêu, nhiệm vụ và giải pháp thực hiện Đề án. Phản ánh kịp thời kết quả cũng như hạn chế trong việc thực hiện Đề án của UBND xã.

Tăng cường thời lượng tuyên truyền các chủ trương, chính sách của Đảng và Nhà nước liên quan đến cải cách hành chính; nội dung, ý nghĩa, tầm quan trọng và tác động của cải cách hành chính đến sự phát triển kinh tế - xã hội của xã trên Đài truyền thanh xã.

Tích cực tuyên truyền những gương điển hình tiên tiến, các sáng kiến, cách làm hay, gương tổ chức và cá nhân thực hiện tốt; phê bình, phản ánh kịp thời những tổ chức, cá nhân thực hiện chưa tốt công tác cải cách hành chính.

8.Chủ tịch UBND xã.

Căn cứ vào nội dung của Đề án và Kế hoạch thực hiện Đề án CCHC năm 2023 của huyện chủ động xây dựng Kế hoạch thực hiện Đề án phù hợp với tình hình thực tế của địa phương mình, đảm bảo thực hiện các mục tiêu và nhiệm vụ theo đúng lộ trình của Đề án.

9. Chế độ thông tin báo cáo

Gửi kế hoạch thực hiện Đề án năm 2023 vào quý IV năm trước liền kề; gửi báo cáo tiến độ, kết quả thực hiện Đề án theo Quý trước ngày 20 của tháng cuối Quý về UBND huyện (*qua phòng Nội vụ huyện*) để tổng hợp báo cáo Ủy ban nhân dân huyện, Ban chỉ đạo theo quy định.

Trên đây là kế hoạch triển khai thực hiện Đề án "*Tiếp tục đẩy mạnh cải cách hành chính giai đoạn 2021 - 2025*" năm 2023. UBND xã yêu cầu nghiêm túc triển khai thực hiện./.

Nơi nhận:

- Phòng Nội vụ huyện;
- Đảng ủy, TT HĐND, Lãnh đạo UBND xã;
- MTTQ, các đoàn thể xã;
- Công chức UBND xã;
- Lưu: VP.

CHỦ TỊCH

Tấn Văn Duẩn